

# QUEBOO

YOUR NEW OUT OF THE BOX BUSINESS

VERSIONE IN LINGUA ITALIANA

(2)

## Assumere oggi: una pratica complessa

---

In materia di assunzioni, una Piccola Media Impresa (PMI) ha grosse difficoltà ad eccellere e competere con i grandi gruppi: problemi di mezzi finanziari, di tempo et di specializzazione.

Sulla base di questa constatazione, e per uscire dalla grande massa, le PMI devono dar prova d'immaginazione. A maggior ragione perchè fra qualche anno il reclutamento diventerà problematico per alcune professioni a causa della mancanza di candidati.

Tutti gli strumenti sono validi per attirare l'attenzione dei candidati di valore! Scelte di supporti secondo la fama dell'azienda e il profilo dei candidati ricercati, date di pubblicazione, redazione di testi, layouts per gli annunci... tutto deve essere padroneggiato affinché la

ricerca del nuovo collaboratore possa andare a buon fine.

Tutto questo implica, imperativamente, che DRU e Direzione della Comunicazione lavorino, mano nella mano, allo scopo di dare un'immagine omogenea dell'impresa. Poi, è necessario quantificare e pianificare i supporti di comunicazione perchè possano essere diversificati rimanendo pertanto complementari. Infine, è importante analizzare i risultati ottenuti per anticipare eventuali assunzioni future.

Ma oggi è proprio così? In realtà la procedura di assunzione è un percorso tortuoso e ancora troppo costoso al punto di spiazzare il DRU più attrezzato. Troppi dossiers di candidatura (capita spesso che la metà dei dossiers non abbiano

nulla a che fare con il profilo richiesto), troppe pagine da consultare, e mai abbastanza tempo per garantire una procedura qualitativamente di alto livello.

Questa difficoltà pesa come un macigno sui DRU di molte aziende. In Svizzera si calcolano in media tra i 2 e 4 mesi per assumere un nuovo collaboratore sapendo che un impiegato su 3 cambia datore di lavoro ogni anno.

## **Queboo: assumere meglio e rapidamente spendendo meno**

---

L'utilizzo della piattaforma Queboo consente a qualsiasi azienda di accelerare la procedura di assunzione senza rischi di perdita di qualità, riducendo i costi previsti di almeno l'80%.

### **Costi di pubblicità ridotti**

Riducendo la pubblicità nei giornali e nelle riviste specializzate, l'annuncio (se si considera di averne ancora bisogno) sarà di piccolo formato, quindi economicamente meno caro, perchè sarà sufficiente dirigere il candidato sulla piattaforma Queboo.

### **Banca dati per nuovi candidati**

L'utilizzo di Queboo vi permetterà di guadagnare nuovi candidati in modo completamente gratuito, proponendo una procedura di assunzione capace di accelerare la dinamica d'ingaggio.

E tutto questo con una maggior fidelizzazione dei potenziali candidati per assunzioni future. Con Queboo potrete costruire una banca dati di nuovi candidati talentuosi. Questo vi permetterà di consultare sempre e ovunque i profili che avete scelto per uno riutilizzo appropriato delle candidature future.

### **Compiti amministrativi ridotti**

I compiti amministrativi abituali sono ridotti praticamente a zero. Queboo fa tutto al vostro posto! Potete selezionare i candidati che vi interessano con un semplice clic del vostro mouse, potete contattarli attraverso una comunicazione collettiva o individuale riducendo il tempo, gli sforzi e i costi.

### **Prefiltraggio dei candidati**

I profili riempiti dai candidati vi permet-

tono di operare una prima selezione sfruttando le capacità di Queboo al fine di evitare inutili perdite di tempo passate a leggere profili che non hanno nulla a che vedere con le esigenze del posto vacante. In questo modo, potete concentrarvi esclusivamente sui candidati che possiedono il profilo appropriato per convocarli direttamente in azienda per un'intervista.

Tutto questo vi permetterà di offrire ai candidati postulanti un servizio di grande qualità, capace di mettere rapidamente l'accento sulla selezione e la comunicazione. L'immagine di marca dell'azienda resta così sempre di alto livello. Insomma, chi non dà fiducia a un'azienda che mostra professionalità e rigore nel lavoro che effettua?

(4)

## Perchè scegliere Queboo

---

Queboo accompagna la vostra crescita. Cercate una piattaforma per l'e-recruitment che non assomigli a nessun'altra? Allora preparatevi alla vera e propria rivoluzione nel campo della gestione delle assunzioni. Troverete subito pane per i vostri denti.

Desiderate essere confrontati con una comunità attiva di candidati e di profili

di alto livello? Queboo vi fornisce gli strumenti necessari per trovare facilmente e rapidamente il vostro nuovo talento senza più inutili perdite di tempo e di energia, il tutto a costi molto contenuti.

Siamo qui per voi. Lavoriamo senza ritegno per offrirvi un servizio di altissima qualità. Utilizziamo un *datacenter*

dedicato per l'*hosting* di Queboo, cosa che vi garantisce disponibilità e rendimenti di alto livello. Se avete bisogno di aiuto, siamo qui per voi - forniamo un servizio al cliente 7 giorni su 7 per 365 giorni all'anno.

## **Queboo: tutto quello che dovete sapere**

Queboo è uno strumento di lavoro destinato alle PMI che permette una gestione senza precedenti delle procedure di assunzione.

Tutte le sue funzionalità semplificano di gran lunga i compiti di ricerca, di valutazione e di scelta dei candidati riducendo

considerevolmente i costi previsti. Grazie alla sua flessibilità, ai suoi strumenti precisi e potenti, Queboo permette di controllare tutta la procedura di assunzione a partire dalla pubblicazione dell'annuncio sino all'intervista del candidato.

Queboo offre un quadro di lavoro totalmente sicuro e adatto a tutte le esigenze.

(6)

## **Queboo: le funzionalità principali**

Queboo permette di snellire la procedura di assunzione aumentando la qualità della ricerca di nuovi collaboratori. Se sapete utilizzare un navigatore internet saprete utilizzare Queboo, senza installazione ulteriore di programmi.

Sono finiti i tempi in cui i DRU si adoperavano per attirare i candidati! Con Queboo è esattamente il contrario. Basta con la ricerca di candidati attraverso strategie complesse e costose! I loro profili sono già a disposizione su Queboo.

Un portale globale, quindi, capace di raggiungere molte persone, sempre e ovunque si voglia. Tutte le informazioni saranno a vostra disposizione direttamente sulla piattaforma (non più carta da gestire; finiti i problemi di gestione di tempo).  
Con Queboo siete il vostro proprio cac-

ciatore di teste; cercate i migliori candidati sul mercato anche senza un'effettiva urgenza. Potrete così sondare il mercato per anticipare la realizzazione di nuove strategie, cercando da subito i profili che potranno fare al caso vostro.

Tutto questo vi permetterà di seguire il candidato, di monitorarlo, di vederlo «crescere» ogni volta che aggiornerà il proprio profilo. Sarà facile poi contattarlo in un secondo tempo per convocarlo per un colloquio.

### **Trovare il candidato ideale**

La ricerca del candidato ideale si fa grazie ad uno strumento di ricerca potente che garantisce, attraverso una *suite* di strumenti mirati, di trovare il candidato che corrisponde meglio al profilo del posto proposto.

Il candidato avrà riempito il suo profilo direttamente su Queboo e lo metterà a

disposizione di tutte le aziende. Che risponda a un'offerta di lavoro o che decida di piazzare il suo profilo sul portale per farsi trovare, potrà beneficiare di spazi previsti per scrivere una lettera di motivazione, dei commenti personali o ancora aggiungere una fotografia personale.

Con pochissimi clic di mouse, Queboo organizzerà per voi una lista di risultati molto precisa, secondo i criteri scelti, nella quale potrete trovare i migliori candidati in maniera semplice e rapida.

### **Filtri di base e «scores»**

Il dispositivo di ricerca permette di filtrare la massa di candidature attraverso criteri direttamente legati alle competenze richieste. A disposizione del responsabile delle assunzioni, criteri quali la conoscenza di una o più lingue, il livello di studio, la conoscenza di al-

cuni programmi informatici, l'esperienza professionale acquisita, la disposizione mentale del candidato rispetto al mondo professionale e altri ancora.

Con questo primo smistamento si determina immediatamente e in modo semplice una prima selezione capace di ridurre considerevolmente il gran numero di profili, e in base a criteri obbiettivi.

Poi, un secondo smistamento permette di applicare automaticamente ai profili rimanenti uno «score» che, ancora secondo criteri obbiettivi e configurabili dal responsabile, consente di stabilire delle priorità tra i profili dei candidati e di presentarli secondo un ordine preciso attraverso uno strumento che ne metta in evidenza il punteggio ottenuto.

Quello che in passato era un lungo lavoro di lettura e di selezione, spesso esposto a numerosi errori dovuti alla mole

di lavoro, si trasforma in due semplici passaggi che permettono, in qualche minuto, di ridurre il materiale da esaminare a dimensioni molto più gestibili.

I criteri di ricerca utilizzati sono automaticamente registrati dal sistema in modo da poter permetterne un riutilizzo successivo.

### **Selezione dei candidati**

Queboo permette di selezionare i profili che combaciano con i criteri impostati mediante un'interfaccia assolutamente intuitiva. Il responsabile delle assunzioni dispone di 3 cartelle nelle quali disporre i profili che lo interessano.

La prima cartella è quella dei candidati da «considerare», ovvero tutti coloro che senza esame approfondito sembrano corrispondere al posto vacante. Sarà soprattutto partendo da questi che il responsabile assunzioni farà una valuta-

zione più approfondita per individuare i candidati più promettenti.

La seconda cartella è quella dei candidati «interessanti», ovvero tutti i profili che il responsabile ha vagliato dopo un'analisi attenta e approfondita. L'ultima cartella è quella dei candidati «da convocare», cioè per coloro che hanno superato tutti gli stadi di valutazione e che si desidera incontrare per un colloquio.

L'interesse di questa struttura gerarchica a 3 livelli è di poter promuovere o declassare facilmente tutti i profili desiderati senza più passare dal risultato della ricerca ottenuto in principio.

### **Comunicazione e contatto**

Queboo permette una comunicazione facile con tutti i candidati grazie a QuebooMail, un dispositivo di messaggistica interno concepito appositamente per Queboo. QuebooMail impone una regola

(8)

di comunicazione molto semplice: solamente le aziende possono contattare i candidati.

Nessun messaggio spontaneo da parte dei candidati è possibile. QuebooMail vi permette di contattare, in modo collettivo o individuale, tutti i candidati che hanno risvegliato la vostra atten-

zione; non vi resta che porre le ultime domande o convocare immediatamente i candidati che vi interessano.

Il dispositivo permette anche di contattare tutti i candidati che non sono stati prescelti e, con un solo messaggio, di comunicarne la decisione.

QuebooMail vi permette quindi d'infor-

mare rapidamente tutti i candidati garantendo un supporto comunicativo preciso, rapido ed efficace. Un modo snello di comunicare che migliorerà l'immagine della vostra azienda.



## Strategie: mercati e assunzioni

---

I mercati obbligano le imprese ad accelerare la crescita della loro cifra d'affari e dei loro introiti per sostenere e aumentare il valore borsistico.

Parallelamente, le organizzazioni si trovano a fronteggiare i cicli di vita dei prodotti sempre più ridotti, con cali della richiesta e settori economici mondiali in costante evoluzione.

Tali sfide contribuiscono a ricompensare le imprese più snelle e flessibili. In effetti, le aziende che possono assumere, armonizzare e indirizzare gli impiegati meritevoli a posti di lavoro interessanti, sono pure in grado di migliorare il loro capitale di marca e generare (plus)valore per l'azionista. La logistica aziendale della manodopera permette di realizzare

questa agilità grazie all'integrazione di risorse complete e dinamiche per la domanda e l'offerta di manodopera qualificata e di strumenti di sostegno per la selezione.

Numerose organizzazioni mondiali di primo rango riconoscono che l'assunzione, la formazione e la ricollocazione di manodopera giocano un ruolo fondamentale e sono in grado di influenzare il rendimento aziendale e che la capacità di adattamento ai cambiamenti all'interno del personale è necessaria per rispondere adeguatamente agli imperativi economici.

Queboo aiuta le grandi organizzazioni a complessa strutturazione proprio laddove la strategia di reclutamento di manodopera si dimostra essere elemento imprescindibile del successo, garantendo

procedure di ricerca snelle ed efficaci in funzione dell'esatto profilo professionale richiesto.

**Queboo permette un controllo totale sulle procedure d'assunzione, nonché un sensibile risparmio di tempo, di costi e un'efficace corrispondenza tra le esigenze aziendali e i candidati selezionati. Il ricorso ad esosi annunci pubblicitari, come pure al tramite di agenzie per il lavoro, non è più necessario. Queboo concentra tali servizi in un unico sistema operativo.**

Oltre che a una crescita della produttività in generale (tra l'altro grazie a una riduzione considerevole del lasso di tempo necessario al lancio sul mercato

(10)

di nuovi prodotti e servizi), l'eccellenza nella gestione delle assunzioni garantisce una riduzione del tempo d'ingaggio e del tempo di adattamento dei nuovi impiegati. Si promuove così una distribuzione ottimale degli stessi sulla base delle loro effettive competenze, delle loro attitudini e motivazioni.

Con Queboo, che gestisce il fattore tempo per l'ingaggio di nuovi candidati, si stima un guadagno di tempo di almeno la metà rispetto alle procedure tradizionali. Una migliore integrazione dei

candidati in seno all'azienda, che risulta dalla sistematizzazione dei processi di assunzione, riduce il tempo di adattamento necessario per nuovi impiegati. Queste riduzioni si traducono con importanti economie in termini di costi di assunzione.

Inoltre, l'aumento del tasso di fidelizzazione della mano d'opera conseguente a un miglior rapporto tra impiegato e impresa, la diminuzione di pessime assunzioni risultanti da un pletorico processo assuntivo, la diminuzione del ricorso a

terzi (cacciatori di teste, aziende specializzate nella ricerca di profili, ecc.) nonché la riduzione di spese pubblicitarie e di costi di comunicazione, permettono un sensibile risparmio.

Queboo concentra tutto questo in un solo sistema operativo.

## Queboo: l'eccellenza in materia di assunzioni

La metodologia e la tecnologia di assunzione per imprese di Queboo, influenza direttamente il successo finanziario delle grandi organizzazioni incidendo proprio sull'economia delle procedure d'assunzione.

La metodologia, esclusiva a Queboo, influisce positivamente sulla qualità, i costi e i tempi di procedura di selezione dei candidati che più aderiscono ai profili professionali richiesti dall'azienda grazie a strumenti di prospezione continua integrati nel sistema.

In questo modo si evita che il personale perda tempo prezioso nella distribuzione e nel filtraggio delle richieste d'assunzione o di altre incombenze prive di valore aggiunto. Il programma infor-

matico gestito da Queboo supervisiona costantemente e in tempo reale tutte le nuove candidature e permette di segnalare tempestivamente la presenza di un candidato che corrisponde massimamente ai criteri.

La procedura automatica del sistema informatico permette di eliminare l'intervento manuale nell'operazione di «triage». Una volta parametrato il sistema in base al/ai profilo/i richiesto/i, lo scandaglio del flusso e la gestione dei dati dei candidati avverrà automaticamente.

Possiamo così riassumere gli aspetti di Queboo che intercorrono specificamente nell'economia di assunzione: **un'aumento sensibile della qualità**

**di assunzione, una riduzione generale del tempo di adattamento, un incremento della fiducia della manodopera nei confronti del datore dell'azienda, un aumento generale della produttività del personale assunto.**

Per le aziende mondiali di piccolo e medio calibro, tali economie possono risultare decisive in costi reali e in creazione di valore aggiunto grazie a una migliore e puntuale selezione.



QUEBOO

[www.queboo.com](http://www.queboo.com)  
[info@queboo.com](mailto:info@queboo.com)

UN PRODOTTO DI A PROJECT APART  
[WWW.APROJECTAPART.COM](http://WWW.APROJECTAPART.COM)